

# Külföldi Erasmus+ és EGT Alap ösztöndíjas hallgatók magyarországi szakmai gyakorlatának jogi és adózási keretei

Az Európai Unió 2007 óta az LLP/Erasmus, 2014-től az Erasmus+ és az EGT Alap program keretében biztosít lehetőséget külföldi szakmai gyakorlat végzésére. Magyarország évente 1000 hallgatót küld ki európai vállalkozásokhoz és nagyjából 500 külföldi hallgatót fogad. A hazai vállalatok figyelmének felkeltése érdekében összefoglaltuk a külföldi hallgatók hazai szakmai gyakorlatával kapcsolatos alapvető jogi és adózási tudnivalókat.

- A szakmai gyakorlat végzésének előfeltétele, hogy a külföldi Erasmus+hallgató, a hallgató felső-oktatási intézménye és a hazai munkáltató között háromoldalú Képzési megállapodás – Training Agreement jöjjön létre. Ez egy háromoldalú jogviszonyt hoz létre, meghatározott jogokkal és kötelezettségekkel. A hazai fogadó vállalat csak ezen dokumentum kiállítására és megkötésére köteles.
- A külföldi intézmény egy a hallgatóval kötött külön megállapodás keretében Erasmus+ösztöndíjat biztosít a hallgatónak.
- A külföldi Erasmus+ és EGT Alap hallgató a külföldi felsőoktatási intézménnyel folyamatos hallgatói jogviszonyban van, a külföldi felsőoktatási intézmény beiratkozott hallgatója. Magyarországon nem rendelkezik hallgatói jogviszonnyal, tehát a 2011. évi CCIV. törvény (A nemzeti felsőoktatásról) 44. §-ának (3) bekezdése nem vonatkozik rá, mert a törvény hatálya nem terjed ki rá, így nem kötelező hallgatói munkadíjat fizetni neki.
- A foglalkoztatás kereteit a Munka törvénykönyve szabályozza, a hallgatók szabadságolását, a vizsganapokat és/vagy iskolai kötelezettség miatti hiányzásokat célszerű írásba foglalni a Képzési Megállapodásban.
- A hallgató szervezetben betöltött helye, alá- és fölérendeltségi viszonya, munka- illetve feladatköre is egyértelműen meghatározható a Képzési Megállapodásban, és a vitás esetek elkerülése végett meghatározandó.

## ADÓZÁS

- A 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről mentesíti a foglalkoztatót a bejelentési kötelezettség alól, vagyis az adóhatóság felé a munkáltatónak nem szükséges jelezni a létrejövő jogviszonyt, mivel a TBJ. 5. §-ában meghatározott más társadalombiztosítási jogviszonya, jogállása van (hallgatói jogviszony). Tartózkodása alatt a külföldi intézmény folyósít számára ösztöndíjat.
- Más a helyzet, ha a fogadó szervezet pénzbeli javadalmazást kíván juttatni a hallgató számára a külföldi intézménytől kapott ösztöndíjon felül. Az 1995. évi CXVII. törvény (SZJA) 1. számú melléklet 4.4 pontja alapján adómentes: 4.4. a külföldi középfokú és felsőoktatási intézmény nem magyar állampolgár hallgatójának belföldi szakmai gyakorlaton végzett munkájából származó jövedelem. Ebben az esetben a bejelentési kötelezettség az adómentes juttatás miatt fennáll.

## JÁRULÉK

- Társadalombiztosítási jogviszony és járulékfizetési kötelezettség a képzési megállapodás alapján szervezett szakmai gyakorlat esetében nem keletkezik. (Tbj. 5. § (1) bek. a) pont)
- Községi rendelet alapján, a tagállamok valamelyikében dolgozó személy kizárólag abban a tagállamban kötelezett járulékfizetésre, ahol kereső tevékenységet folytat. Így, a magyar jogszabályok alapján fennálló társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettség rá nem terjed ki, illetve annak önkéntes teljesítésére sincs lehetőség.



## EGÉSZSÉGÜGYI ELLÁTÁS

- Az egyik tagállamban biztosított személy Magyarországon való ideiglenes tartózkodása alatt az orvosilag szükséges egészségügyi ellátásokra jogosult, a tartózkodás tervezett idejére és az egészségi állapotra való tekintettel. Az ellátásokat – az egyenlő elbánás elve szerint – ugyanolyan feltételekkel veheti igénybe, mint egy magyar biztosított. A jogosultságot a külföldön kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya (EU-kártya) igazolja. Tehát másik EGT tagállamban biztosított személy a külföldi biztosítója által kiállított Kártyával, illetve az azt helyettesítő nyomtatvánnyal veheti igénybe az ellátást.
- Miután az EU-kártya az ideiglenes tartózkodás alkalmával felmerült, orvosilag szükséges egészségügyi ellátás igénybevételére szolgál, használatával tervezett egészségügyi ellátás nem vehető igénybe!
- A biztosítottnak abban az esetben kell fizetnie:
  - amennyiben nem volt ún. orvosilag szükséges az egészségügyi ellátás,
  - amennyiben nem szerződött szolgáltatónál vették igénybe az ellátást
  - amennyiben nem mutatta be a Kártyát, illetve kártyahelyettesítő nyomtatványt
- Amennyiben a diák az EGT-tagállamon kívüli harmadik államból érkezik, és hazájával Magyarország nem kötött érvényes szociális biztonsági egyezményt és tartózkodási engedéllyel rendelkezik, akkor a tartózkodási helye szerint illetékes egészségbiztosítási pénztárnál úgynevezett megállapodást köthet.
  - A minimálbér 50%-ának megfelelő járulék fizetendő. A megállapodás megkötését követő első hat hónapban az érintett személy sürgősségi ellátásokra jogosult. Abban az esetben azonban, ha az illető a megállapodás megkötésével egyidejűleg hat havi járulékot megfizet, akkor a megállapodás megkötését követő hónap első napjától teljes körben jogosulttá válik az egészségügyi szolgáltatásokra.

## FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS, KÁROKOZÁS

- A Képzési Megállapodás része lehet, felelősségbiztosítás és más kiegészítő biztosítások megkötése a gyakorlat jellegétől függően előírható, illetve ezekről gondoskodni kell.

## FOGLALKOZTATÓ BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉGE

- Munkavállalási engedély nem szükséges az Erasmus+ és az EGT Alap programok keretében szakmai gyakorlaton résztvevő állampolgárok szakmai gyakorlaton történő fogadásához a bejelentési kötelezettség azonban megmarad. (2007. évi I. tv)
- A foglalkoztató köteles a foglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központnak bejelenteni valamilyeni szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy foglalkoztatását. A foglalkoztatás kezdő időpontját legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján, a foglalkoztatás megszűnését az azt követő napon kell bejelenteni.
- A bejelentésre kötelező formanyomtatvány nem létezik, ezért azt szabadon, bármilyen, utólag bizonyítható formában meg lehet tenni. A bejelentésnek személyazonosításra alkalmatlan módon tartalmaznia kell a foglalkoztatottak számát, állampolgárságát, a foglalkoztatási jogviszony formáját, hozzátartozó esetében a hozzátartozói jogállás megjelölését, továbbá arra vonatkozó adatot, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejött-e vagy megszűnt.
- A bejelentés teljesítését a munkaügyi központ igazolja, és a bejelentésről nyilvántartást vezet. A bejelentési kötelezettség teljesítése, illetőleg annak igazolása nem feltétele a foglalkoztatás megkezdésének. A jogviszony megszűnését is be kell jelenteni.

[www.gyakornokkereso.hu](http://www.gyakornokkereso.hu)  
[www.tka.hu](http://www.tka.hu)  
[www.europass.hu](http://www.europass.hu)